



Obiettivi distrettuali

Anno Sociale 2026 / 2027

Area Leadership GLT

Governatore Distrettuale ***Giuseppe Walter Buscema***

anno sociale 2026/2027

Redatti il 30 aprile 2026

AREA DI INTERESSE

☐ Attività di Service

☐ MISSION 1.5

☒ Sviluppo della Leadership

☐ LCIF

☐ Sviluppo della Membership

☐ Campagna

☐ Obiettivo personalizzato

DICHIARAZIONE DELL'OBIETTIVO

Entro la fine del secondo trimestre 2026-2027, il Distretto Lions Sicilia organizzerà e svolgerà i corsi di formazione destinati agli officer di club, ai Presidenti di zona e di circoscrizione entranti. **In linea con la visione del Governatore Giuseppe Walter Buscema**, la partecipazione attesa sarà pari al **100% dei Presidenti di circoscrizione e zona** entro il 20 giugno 2026 e all'**85% degli officer di club (Presidenti, Segretari e Tesorieri)** per la formazione a loro dedicata. Sono previsti corsi specifici rivolti ai cerimonieri, ai GMT, ai GST, ai responsabili del marketing. Il coordinatore distrettuale GLT utilizzerà la funzione **Gestione della formazione su Lions Portal/Learn** per registrare e comunicare partecipanti e docenti di ogni modulo formativo.

Il programma formativo prevede, oltre alla formazione obbligatoria degli officer, percorsi specialistici per l'applicazione di Lion Portal, dei Premi di Lions International e di quelli del Distretto, percorsi su iter elettorale e gestione dei delegati ai Congressi, nonché la realizzazione di C.O.T. (Club Officer Training) per zona o per coppie di zone limitrofe, workshop tematici on demand e percorsi di avviamento alla Certificazione di Lion Guida. L'obiettivo secondario è incrementare le attività formative in presenza elevando il relativo indice almeno al 50% del totale degli eventi formativi distrettuali considerata la disponibilità di formatori certificati.

ANALISI SWOT

+ PUNTI DI FORZA (S)	▼ PUNTI DI DEBOLEZZA (W)	◆ OPPORTUNITÀ (O)	⚠ RISCHI (T)
- Leadership distrettuale motivata e orientata al servizio - PZ e RC: officer proattivi, disponibili sia in presenza sia online - Sinergia con GMT/GST per percorsi integrati di crescita - Team GLT distrettuale con formatori certificati FDI - Infrastruttura digitale (Lions Portal, Learn, Zoom) già consolidata	- Resistenza al cambiamento in alcuni club - Incompleta partecipazione degli officer alla formazione in passato - I Tesorieri percepiscono spesso il ruolo come puramente contabile - Bassa propensione all'utilizzo sistematico del Lions Portal - Dispersione geografica del distretto che complica la presenza fisica	- Miglioramento qualitativo delle attività di club, zona e circoscrizione - Premi di LCI e del Distretto come leva motivazionale per club performanti - Formazione percorsi ELLI/RLLI/IELLI e COT del Multi distretto - Avvio percorsi di Certificazione di Lion Guida - Utilizzo del formato online per ampliare la platea dei partecipanti	- Mancata formazione può incentivare visibilità personale a discapito del servizio - Formazione percepita come adempimento formale anziché come visione di crescita reale - Difficoltà tecnologiche di alcuni soci nell'utilizzo delle piattaforme digitali - Disallineamento tra dati Lion Portal/Learn e partecipazione effettiva

- Sinergia con LCIF per formare officer alla cultura del dono

FASI DELL'AZIONE

FASE DELL'AZIONE	Lions Responsabile	Risorse Richieste	Inizio	Scadenza	FASE DELL'AZIONE	Lions Responsabile	Risorse Richieste	Inizio	Scadenza
1. Formazione Presidenti di Circoscrizione Responsabilità del ruolo, gestione delle zone, supervisione dei club, interazione con il DG Team.	GLT D DG Formatori certificati LCIP e FDI	Piattaforme online (Zoom/Teams) Slides — Lions Portal Formatori LCIP e FDI distrettuali	05/2026	06/2026	2. Formazione Presidenti di Zona Ruolo di coordinamento, rapporto con il DG, facilitazione delle attività di zona.	GLT D DG Formatori LCI FDI	Piattaforme online Materiale distrettuale Lions Portal	05/2026	06/2026
3. Formazione Presidenti di Club Responsabilità del ruolo, gestione del Consiglio Direttivo e del club, piano di azione annuale. Modulo aggiuntivo per club E.T.S.	GLT D Formatori certificati PZ e PC	Piattaforme online Slides — Lions Portal Materiali formativi di LCI e Distretto	05/2026	09/2026	4. Formazione Segretari di Club Gestione documentale, Lions Portal, comunicazione interna ed esterna, registrazione attività su Learn. Modulo aggiuntivo per club E.T.S.	GLT D Segretario Distrettuale Formatori FDI	Lions Portal / Learn Piattaforme online Manuali operativi di LCI e Distretto	05/2026	09/2026
5. Formazione Tesorieri di Club Gestione economica, rendicontazione, cultura LCIF e Fondazione Distrettuale, riconoscimento quote associative, <u>Percorso di formazione differenziato fra club tradizionali e club E.T.S.</u>	GLT D Tesoriere Distrettuale Formatori FDI	Piattaforme online Materiali contabili FDI Linee guida LCIF	05/2026	09/2026	6. Formazione Cerimonieri di Club Protocollo Lions, gestione degli incontri di club, cultura associativa e valori lionistici.	GLT D Cerimoniere Distrettuale Formatori FDI	Materiali protocollo FDI Piattaforme online Slides associative	05/2026	09/2026

Piano d'Azione — GLT Sviluppo della Leadership

Distretto Lions Sicilia · Anno Sociale 2026/2027 · Governatore Giuseppe Walter Buscema

7. Workshop: Lion Portal e Premi LCI e Distretto ★ Utilizzo avanzato del Lions Portal, candidatura al Premi LCI e Distretto, reportistica digitale di club e zona.	GLT D DG Team — PZ PC — Formatori	Piattaforma Zoom Lions Portal Guide Premi LCI e Distretto	09/2026	09/2026	8. Workshop: Iter Elettorale e Delegati al Congresso ★ Importanza delle cariche per la gestione del club, ruolo del delegato come rappresentante dei soci al Congresso Distrettuale.	GLT D DG Team — PC — PZ Formatori	Piattaforma Zoom Materiali FDI Regolamento Congressuale	01/2027	01/2027
9. C.O.T. — Club Officer Training per Zona ★ Realizzazione di almeno un C.O.T. per ogni zona (o per coppia di zone limitrofe) tramite incontri preparatori con GLT D, RC e ZC; informazione e sensibilizzazione nel corso del Congresso Distrettuale di apertura e delle visite del DG.	GLT D Formatori FDI RC — ZC	Struttura ospitante Computer — Slides Officer IT Distrettuale Lions Portal	09/2026	05/2027	10. Percorso: Certificazione di Lion Guida ★ Avvio percorso di preparazione alla Certificazione di Lion Guida per soci di interesse. Incremento soci partecipanti ad almeno un'attività formativa.	GLT D GLT di area Formatori certificati FDI	Materiali LI — Lion Portal Lions Portal/Learn GLT di area	07/2026	06/2027
11. Interventi Formativi On Demand Su richiesta di club, zone e circoscrizioni: regole, cerimoniale, comunicazione, Scopi e Codice Etico Lions. Erogazione mista frontale/online (obiettivo: 50% eventi online).	GLT D ZC — RC Formatori certificati	Piattaforme online Materiali FDI Struttura ospitante (per frontale)	09/2026	06/2027	12. Partecipazione ELLI — RLLI — IELLI e COT Multidistrettuale Partecipazione ai corsi organizzati da LI nella nostra area e al programma COT del Multidistretto, con coordinamento GLT MD.	GLT D GLT MD Formatori FDI — LCIP	Coordinamento GLT MD Fondi distrettuali Piattaforme LI	09/2026	04/2027
13. Registrazione Attività su Learn (Gestione della Formazione) Il coordinatore GLT garantirà il caricamento	GLT D Officer IT Distrettuale	Lions Portal / Learn Piattaforma Lion Portal Report di monitoraggio	06/2026	30/09/2026	14. Report Mensili di Monitoraggio e Correttivi Operativi ★ Verifica mensile con report periodici a DG, GLT D, RC e ZC riguardo alle	DG — GLT D RC — ZC Officer IT Distrettuale	Lions Portal / Learn Report Lion Portal Infrastruttura informatica Piattaforme online	07/2026	06/2027

Piano d'Azione — GLT Sviluppo della Leadership

Distretto Lions Sicilia · Anno Sociale 2026/2027 · Governatore Giuseppe Walter Buscema

sistematico di ogni attività formativa su Learn entro il termine del 1° trimestre. Registrazione di partecipanti e docenti per ogni modulo.					attività di organizzazione, preparazione e svolgimento dei C.O.T. e di tutti i moduli formativi. Applicazione di correttivi operativi ove necessario.				
---	--	--	--	--	---	--	--	--	--

FASE DELL'AZIONE	Lions Responsabile	Risorse Richieste	Inizio	Scadenza	FASE DELL'AZIONE	Lions Responsabile	Risorse Richieste	Inizio	Scadenza
15. Formazione GMT di Club Ruolo e responsabilità del GMT: strategie di reclutamento, tecniche di colloquio con potenziali soci, gestione del pipeline di membership, utilizzo di Lion Portal per il monitoraggio delle adesioni e reportistica al DG Team.	Coordinatore GMT D DG GLT D	Piattaforme online Materiali LI su membership Lion Portal — Lions Portal Formatori GMT MD	06/2026	09/2026	16. Formazione Referenti GMT di Zona e di Circoscrizione Declinazione operativa delle strategie di membership a livello locale: monitoraggio delle quote soci per club, azioni di recupero soci dimissionari, promozione dei club Leo e delle nuove chartership. Condivisione best practice tra zone.	Coordinatore GMT D PZ — RC GLT D	Piattaforme online Lion Portal — Report membership Materiali LI PZ e PC facilitatori	05/2026	11/2026
17. Formazione GST di club Ruolo e responsabilità del GST: pianificazione delle attività di service, aree di focus globali (vista, fame, ambiente, infanzia, diabete, cancro), rendicontazione su Lion Portal, coordinamento con LCIF per il co-finanziamento dei progetti.	Coordinatore GST D DG — SVDG GLT D	Piattaforme online Materiali LI sulle aree di service Lion Portal — Linee guida LCIF Formatori GST MD	06/2026	09/2026	18. Formazione Referenti GST di Zona e di Circoscrizione Supporto alla progettazione dei service locali nelle aree di focus globale, registrazione delle attività su Lion Portal, mappatura dei bisogni della comunità, promozione della cultura LCIF nei club e modalità di accesso ai grant.	Coordinatore GST D PZ — RC GLT D	Piattaforme online Lion Portal — Reportistica service Linee guida LCIF Materiali LI aree globali	09/2026	11/2026

19. Formazione Responsabili del Marketing e della Comunicazione di Club Identità visiva Lions: uso corretto del logo, linee guida brand LCI, gestione dei canali social del club (Facebook, Instagram, LinkedIn), creazione di contenuti per la promozione delle attività di service e di membership, strumenti gratuiti (Canva, Google for Nonprofits). simulazione di un piano di comunicazione annuale di club.	Responsabile Marketing D GLT D DG Team	Piattaforme online Linee guida brand LI Canva / strumenti digital Slides e materiali FDI GMT D per sinergia	05/2026	05/2026	20. Workshop Integrato GMT + GST + Marketing Sessione congiunta per coordinatori GMT, GST e responsabili Marketing: costruzione di campagne integrate di visibilità e service, pianificazione editoriale condivisa, definizione di KPI comuni (nuovi soci, service registrati, interazioni social),	DG — GLT D GMT D — GST D Responsabile Marketing D	Piattaforme online Materiali LI integrati Lion Portal — Lions Portal Formatori FDI / MD Strumenti digital condivisi	09/2026	02/2027
--	---	--	---------	---------	---	---	--	---------	---------

VALUTAZIONE E MODIFICHE

VALUTAZIONE	MODIFICHE
1. Partecipazione dei PZ alla formazione: obiettivo 100% — rilevato tramite funzione Gestione della formazione su Learn entro fine 1° trimestre 2. Partecipazione degli officer di club (P, SG, T) alla formazione: obiettivo 85% — rilevato tramite Lions Portal/Learn 3. Partecipazione dei Cerimonieri: obiettivo 75% — rilevato tramite registrazione su Learn 4. Registrazione di tutte le attività su Learn entro il 30 settembre 2026 — verifica da parte del GLT D 5. Numero di C.O.T. realizzati: almeno 1 per zona o per coppia di zone limitrofe (target: ≥ 8 C.O.T. – 160 soci) 6. Incremento soci attivi (partecipanti ad almeno 1 evento formativo): da indice attuale al 28% — monitoraggio su Lion Portal	Da compilare a cura del Coordinatore GLT Distrettuale a seguito della valutazione intermedia (dicembre 2026) e finale (giugno 2027). Eventuali modifiche agli obiettivi quantitativi o alle fasi dell'azione devono essere motivate e comunicate al DG Team e al GLT MD.

- 7. Quota eventi formativi online: $\geq 50\%$ del totale — verifica mensile tramite Lion Portal
- 8. Avvio percorso Certificazione Lion Guida per almeno 30 soci
- 9. Percentuale di completamento workshop Lion Portal/ Premi Distrettuali e Iter Elettorale: $> 70\%$ dei convocati
- 10. Feedback degli officer di club — Report sintetico mensile al DG Team e ai Referenti di area — Sintesi semestrale a GLT MD
- 11. [GMT] Partecipazione coordinatori e referenti GMT: obiettivo 75% entro settembre 2026 — rilevato su Learn
- 12. [GMT] Incremento soci reclutati nel distretto: +5% rispetto all'anno sociale precedente — monitoraggio mensile su Lion Portal
- 13. [GST] Partecipazione coordinatori e referenti GST: obiettivo 75% entro ottobre 2026 — rilevato su Learn
- 14. [GST] Incremento service registrati su Lion Portal nelle aree di focus globale: +10% rispetto all'a.s. precedente
- 15. [Marketing] Partecipazione responsabili marketing di club: obiettivo $\geq 70\%$ entro settembre 2026 — rilevato su Learn
- 16. [Marketing] Almeno il 60% dei club con profilo social attivo e aggiornato entro maggio 2027 — censimento GLT D
- 17. [Workshop integrato GMT+GST+Mktg] Realizzazione entro ottobre 2025 con partecipazione $\geq 700\%$ dei convocati
- 18. Registrazione completa delle fasi 15-20 su Lions Portal/Learn — verifica mensile coordinatore GLT D

#	Matrice dei Modulo formativo
1	1. Presidenti di Circoscrizione (obbligatorio) <i>mag → giu 2026</i>
2	2. Presidenti di Zona (obbligatorio) <i>mag → giu 2026</i>

3	3. Presidente di Club <i>mag → set 2026</i> ▶ <i>modulo aggiuntivo ETS</i>
4	4. Segretario di Club <i>mag → lug 2026</i> ▶ <i>modulo aggiuntivo ETS</i>
5	5. Tesoriere di Club <i>mag → lug 2026</i> ▶ <i>modulo aggiuntivo ETS</i>
6	6. Cerimoniere di Club <i>mag → lug 2026</i>
7	7. Lion Portal & Premi LCI/Distretto <i>set 2026</i>
8	8. Iter elettorale & delegati al Congresso <i>gen 2027</i>
9	9. C.O.T. per Zona <i>set 2026 → mag 2027</i>
10	10. Certificazione Lion Guida <i>lug 2026 → giu 2027</i>
11	11. Interventi formativi on demand

	<i>set 2026 → giu 2027</i>
12	12. ELLI / RLLI / IELLI & COT Multidistrettuale <i>set 2026 → apr 2027</i>
13	13. Registrazione attività su Learn <i>giu → 30 set 2026</i>
14	14. Report mensili & correttivi operativi <i>lug 2026 → giu 2027</i>
15	15. GMT di Club <i>giu → set 2026</i>
16	16. Referenti GMT Zona/Circoscrizione <i>mag → nov 2026</i>
17	17. GST di Club <i>giu → set 2026</i>
18	18. Referenti GST Zona/Circoscrizione <i>set → nov 2026</i>
19	19. Marketing & comunicazione Club <i>mag 2026</i>
20	20. Workshop integrato GMT+GST+Marketing <i>set 2026 → feb 2027</i>

Il Governatore per l'anno sociale 2026 /2027

Giuseppe Walter Buscema

